

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016 – 2020

**Unidad Académica de Medicina Veterinaria
y Zootecnia**

**Universidad Autónoma de Zacatecas
“Francisco García Salinas”**

**Dr. Marco Antonio López Carlos
Director**



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016 – 2020

Unidad Académica de Medicina Veterinaria y Zootecnia
Universidad Autónoma de Zacatecas "Francisco García Salinas"



Introducción

La Unidad Académica de MVZ es una institución que por 54 años ha formado profesionistas competentes en el campo de la salud y la producción animal, y que hoy por hoy, se encuentra acreditada y reconocida como una de las opciones educativas más importantes del país. Sin embargo, los contextos nacional e internacional nos presentan mayores exigencias que deben ser satisfechas a través de la mejora continua de nuestros planes de estudio, de los procesos académicos y administrativos, y de una vinculación con la sociedad más eficiente y comprometida.

Por lo anterior, se hace necesario el contar con una Unidad Académica fortalecida, que asegure la oferta de profesionistas y posgraduados con los conocimientos y capacidades suficientes para proteger la salud y bienestar humano, a través de la promoción de la salud y bienestar de los animales, así como de la producción de alimentos de origen animal con la calidad e inocuidad que requiere la sociedad.

El presente documento servirá como guía para alcanzar los objetivos propuestos a través del trabajo coordinado de los equipos de trabajo que se formen, en beneficio de todos los integrantes de la comunidad de la Unidad Académica y desde luego asegurando la calidad profesional de sus egresados.

El plan se conforma por cinco ejes principales de los que se generan líneas de trabajo y acciones específicas que definirán el quehacer en la administración 2016-2020 en la UAMVZ-UAZ:

1. Fortalecimiento y acreditación de la Licenciatura en MVZ
2. Personal Académico
3. Producción sustentable con inclusión estudiantil
4. Investigación y posgrado
5. Gestión de recursos y finanzas

1. Fortalecimiento y acreditación de la Licenciatura en MVZ

1.1. Situación actual

El programa de Médico Veterinario Zootecnista de la UAMVZ-UAZ se encuentra dentro del grupo de programas acreditados a nivel nacional por tercera ocasión ante el CONEVET y cuenta con el reconocimiento internacional del COPEVET.

El actual plan de estudios de la licenciatura posee bondades como la posibilidad de elegir materias optativas de acuerdo a su área de interés y la realización de dos semestres de estadías o prácticas profesionales en instituciones públicas y privadas, empresas, clínicas y hospitales veterinarios nacionales y extranjeros. Sin embargo, no todas las materias se imparten con el enfoque de competencias, posee deficiencias de seriación, falta de más y mejores prácticas, exceso de créditos en materias básicas y deficiencias de créditos en las materias de formación disciplinar (medicina y producción).

La UAMVZ-UAZ cuenta con instalaciones y equipamiento suficientes y en buen estado general para cumplir los objetivos académicos (aulas, laboratorios, comedor, biblioteca, centros de cómputo, áreas de producción, espacios deportivos, etc.), aunque se requiere darles mantenimiento, ampliarlos y renovarlos.

Existe la oportunidad de realizar movilidad estudiantil a otras instituciones de educación y algunos alumnos han realizado acciones de movilidad a universidades nacionales. Se cuenta con un programa institucional de tutoría para prevenir la deserción estudiantil, programa de seguimiento de egresados y bolsa de trabajo. Se realizan actividades deportivas y culturales semestrales en la UAMVZ.

Sin embargo, se debe incrementar la movilidad de estudiantes y profesores a nivel nacional e internacional, consolidar la tutoría, promover las actividades deportivas y culturales como parte de la formación integral de los estudiantes

y lograr una mayor vinculación y atención permanente a los egresados (educación continua y a distancia, reuniones de egresados, bolsa de trabajo).

En cuanto a la vinculación y extensionismo, la UAMVZ-UAZ cuenta con convenios con empresas, instituciones académicas y gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, a través de los cuales los alumnos realizan el servicio social obligatorio así como estadías o prácticas profesionales.

Además de lo anterior, la UAMVZ-UAZ apoya con cursos de capacitación a los productores agropecuarios que lo solicitan. Sin embargo, es necesaria una mayor vinculación y extensionismo de manera que nuestra UAMVZ-UAZ responda a las necesidades y exigencias de la sociedad.

1.2. Objetivos

Objetivo general

Asegurar la pertinencia y consolidar la competitividad académica del programa de estudios en MVZ.

Objetivos específicos

- Mantener el estatus de programa acreditado a nivel nacional y obtener la acreditación internacional.
- Contar con un plan de estudios actual, pertinente y flexible que cumpla con las expectativas profesionales y laborales de egresados y empleadores.

1.3. Estrategias

- Revisar y reformar el plan de estudios flexible con el enfoque de competencias, fortaleciendo la formación profesional (medicina y de producción) e incrementando la cantidad y calidad de las prácticas en cada una de las materias.

- Renombrar o ratificar comisiones para el seguimiento a recomendaciones de acreditación e implementación de un programa de seguimiento permanente de logros y alcances de las comisiones.
- Revisar y trabajar sobre los indicadores de calidad del plan de estudios y el cumplimiento de estándares internacionales para lograr la acreditación internacional.
- Establecer un programa de revisión y mantenimiento sistemático y de modernización de la infraestructura física y equipamiento. Se contempla dentro de esta misma estrategia, la construcción y adecuación de nuevas aulas, espacios de cómputo y áreas de deportes y esparcimiento, así como la instalación de bajo consumo y uso eficiente del agua en sanitarios y áreas verdes del área académica.
- Reactivar el comité de biblioteca, el cual deberá estar al tanto de las necesidades de materiales bibliográficos por los alumnos y profesores, solicitar la adquisición de nuevos materiales, y vigilar y fomentar el buen uso de los mismos.
- Impulsar un programa de participación vivencial de docentes, alumnos y personal administrativo en el fomento de la limpieza y deposición de basura, reciclaje, bioseguridad, uso responsable del agua y energía eléctrica, como parte de los procesos de mejora continua de la UAMVZ-UAZ.
- Establecer una campaña de identidad universitaria mediante la promoción y difusión de las actividades académicas, científicas, culturales y deportivas que se realizan en la UAMVZ-UAZ.
- Implementar un programa para la oferta permanente y programada de cursos, talleres, conferencias y diplomados en temas de interés para la formación de estudiantes y egresados.
- Gestionar el equipamiento y puesta en marcha del Hospital de Pequeñas Especies actualmente en construcción y ubicado en el Campus UAZ Siglo XXI.
- Impulsar, difundir y aprovechar los programas de movilidad de estudiantes y profesores hacia y desde otras instituciones a nivel nacional e

internacional, como actividad enriquecedora de la formación del estudiante y del perfil académico de los profesores.

- Establecer un programa permanente de actividades extracurriculares (deportes, música, danza, teatro) en apoyo a la formación integral de los estudiantes.
- Promover un programa de fortalecimiento a los servicios de comedor y transporte. En el caso del comedor el objetivo será mejorar la calidad de los alimentos y el horario de servicio, así como la implementación de becas de comedor a alumnos de escasos recursos. En el caso del transporte la programación logística de salidas de acuerdo a los horarios de clases y actividades complementarias, optimizando el uso de los transportes disponibles; además se inaugurará una salida hacia Fresnillo, debido al creciente número de estudiantes que provienen de esta ciudad.
- Gestionar un proyecto para establecer un centro reproductor para repoblación de venado cola blanca y/o de otras especies de fauna, que además funcione como área de prácticas para los estudiantes.
- Fortalecer el programa institucional de tutoría en la Unidad Académica que permita facilitar la inserción del estudiante de los primeros semestres y prevenir la deserción, además de dar un verdadero seguimiento a la trayectoria académica y apoyo en la solución de problemas académicos en los semestres superiores.
- Promover el vínculo con los egresados mediante la formalización de un programa de educación continua y a distancia, que programe y oferte de manera constate cursos y talleres de actualización en temas que mejoren su desempeño profesional.
- Establecer políticas al interior de la Unidad Académica que faciliten los trámites de titulación de los egresados observando la reglamentación universitaria.
- Reactivar la Coordinación de Vinculación y Extensión para que se promueva de manera efectiva los servicios que puede ofertar la UAMVZ-UAZ

mediante un catálogo de cursos y talleres de capacitación para empresas y productores del sector pecuario de manera permanente, siendo un vínculo con la sociedad y con el apoyo y participación de los alumnos de licenciatura, especialidad, maestría y doctorado.

- Esta misma coordinación deberá generar y promover una relación permanente de la UAMVZ con las empresas, instituciones y organismo de la sociedad en general, y que de acuerdo a las necesidades que se generen, establezca los convenios o proyectos en apoyo a la realización de prácticas profesionales, servicio social, proyectos de investigación y las ofertas de bolsa de trabajo.

2. Personal Académico

2.1 Situación actual

La UAMVZ-UAZ cuenta actualmente con una planta docente constituida por 63% de profesores de tiempo completo, 13% de profesores de medio tiempo y 24% de profesores de hora clase o asignatura, sin embargo menos del 20% de los profesores están certificados en su área o cuentan con cursos de actualización disciplinar y pedagógica recientes, además de que no todos los docentes participan en los procesos de gestión institucional. Además, se cuenta con una planta docente experimentada de la cual un 25% alcanzó o está alcanzando la antigüedad necesaria para ejercer su derecho a la jubilación.

En cuanto al cumplimiento de indicadores, el 35% de los profesores tiene el grado de doctorado, y 39% con grado de maestría, pero solamente el 13% pertenece al Sistema Nacional de Investigadores, el 19% cuenta con el reconocimiento al perfil deseable (PRODEP) y solamente el 18% se encuentran trabajando en Cuerpos Académicos.

2.2 Objetivos

Objetivo general

Contar con una planta docente sólida, comprometida y reconocida como una de las mejores de la UAZ y del país.

Objetivos específicos

- Contar con docentes certificados en su disciplina y actualizados en métodos pedagógicos orientados al desarrollo de competencias.
- Contar con un 100% de los docentes en la participación e integración en los procesos de gestión institucional.
- Incrementar en 30% el porcentaje de docentes con reconocimiento del SNI y PRODEP
- Contar con un programa de formación de profesores

2.3 Estrategias

- Establecer un programa de certificación de profesores (CONOCER, SAGARPA, CONEVET, etc.) en las áreas y materias en las que se desempeñan, así como en métodos pedagógicos orientados al desarrollo de competencias.
- Establecer las facilidades para que el 100% de los docentes conozcan, participen y se integren en procesos de gestión institucional (comisiones de acreditación o mejora continua, reuniones de academia, elaboración de proyectos PFCE, procesos de acreditación PNPC, Ceneval, etc).
- Establecer un programa de apoyo a la organización en cuerpos académicos, investigación y publicación de investigaciones para incrementar el número de profesores que cuentan con reconocimiento del SNI y del PRODEP.
- Impulsar un programa de difusión de ciencia y tecnología mediante el apoyo para la publicación en congresos, libros, artículos periodísticos, entrevistas de radio, redes sociales, etc.
- Formalizar un programa de formación de profesores que de acuerdo a las necesidades institucionales, apoye a los alumnos sobresalientes y comprometidos para que realicen estudios de posgrado, al término de los

cuales se les proporcionen las facilidades para incorporarse como nuevos integrantes de la planta docente.

3. Producción sustentable con inclusión estudiantil

3.1 Situación actual

La Posta Zootécnica “Donato Fernando Cortes Bañuelos” es el espacio académico que permite realizar prácticas académicas y trabajos de investigación de los programas de estudio y posee las áreas con la infraestructura y especies animales suficientes para cumplir con su finalidad. Además, en ella se realizan prácticas de servicio social y estancias profesionales, y genera productos pecuarios como queso y carne, ovinos, caprinos y cerdos para pie de cría. Sin embargo se requiere involucrar a los estudiantes en los procesos productivos e incrementar las prácticas académicas, además de fortalecer las áreas de producción, de manera que produzcan bajo un modelo de producción sustentable y rentable, siendo ejemplo y modelo de producción para productores del estado de Zacatecas.

3.2 Objetivos

Objetivo general

Contar con una posta zootécnica que responda a las demandas del proceso de aprendizaje de los planes y programas de estudio, siendo el espacio idóneo para las actividades académicas, científicas y productivas de la Unidad Académica.

Objetivos específicos

- Contar con una posta zootécnica que garantice el desarrollo de las habilidades y destrezas de los estudiantes definidas en los perfiles de egreso de los programas académicos.
- Contar con una posta en la que cada una de las áreas productivas sean modelos de producción sustentable y rentable.
- Ampliar, promover y difundir la oferta de servicios y productos que se ofrecen al público.

3.3 Estrategias

- Implementar un programa de políticas administrativas y académicas que garanticen la realización de más y mejores prácticas, de manera que los estudiantes de acuerdo a su nivel, participen de manera más activa en las actividades médicas, zootécnicas, de medicina preventiva y salud pública y de cuidado del medio.
- Fortalecer las áreas de producción, de manera que produzcan bajo un modelo de producción sustentable y rentable, cuidando el bienestar y la salud animal.
- Implementar un programa de ampliación, promoción y difusión de la oferta de servicios y productos que se ofrecen al público.
- Revisar y actualizar los manuales de prácticas y procedimientos de seguridad y bioseguridad, asegurando el correcto cumplimiento de los objetivos de enseñanza, investigación y producción sustentable académicos en cada una de las áreas de producción.
- Implementar y ejecutar un plan de mantenimiento general de instalaciones y equipos así como un programa de gestión para la modernización de las áreas de producción que lo requieran.
- Gestionar el apoyo de infraestructura hidráulica para los diferentes ranchos con los que cuenta la UAMVZ-UAZ (LA Posta, Los Ángeles y San Antonio), haciendo un manejo eficiente del agua de riego en la

producción de granos y forrajes que requieren las áreas de producción.

- Implementar un programa de manejo de residuos, que incluirá la separación de basura, la instalación de un biodigestor para la producción de biogas a partir de excretas generadas en la Posta, además de un módulo de lombricomposta.

4. Investigación y Posgrado

4.1 Situación actual

Se cuenta con tres programas de posgrado de nivel especialidad, maestría y doctorado, para lo cual se cuenta con un edificio de posgrado en el que se ubican laboratorios, cubículos de profesores y un auditorio. Además, la mayoría de los docentes adscritos al posgrado se organizan en cuerpos académicos y cuentan con proyectos de investigación en los que involucran alumnos de grado y posgrado.

Se tiene el problema de que los posgrados están desvinculados entre sí, siendo necesario revisar su pertinencia social, los planes de estudios y las líneas de investigación que desarrollan para que puedan acceder al PNPC del CONACYT, con los beneficios de contar con estudiantes de tiempo completo y proporcionarles el acceso a becas completas para estudios de posgrado.

Se cuenta con la Revista Veterinaria Zacatecas como medio de divulgación científica, sin embargo es necesario fortalecerla y darle mayor difusión para atraer la publicación de investigadores de alto renombre, así como cumplir los requisitos para acceder al Índice de Revistas Mexicanas de Investigación Científica y Tecnológica del CONACYT.

4.2 Objetivos

Objetivo general

Asegurar la pertinencia y consolidar la competitividad académica de los programas de estudio de Doctorado en Ciencias Agropecuarias, Maestría en Producción Animal en Zonas Áridas y Especialidad en Producción Agropecuaria.

Objetivos específicos

- Consolidar los tres programas de Posgrado de manera que cumplan con las expectativas de desarrollo de ciencia y tecnología de la región y del país.
- Contar con programas de especialidad, maestría y doctorado adscritos al Padrón Nacional de Posgrados de Calidad del CONACYT.

4.3. Estrategias

- Iniciar un proceso de revisión y reforma de los programas de posgrado buscando la congruencia y pertinencia de los mismos con el desarrollo científico y tecnológico regional y nacional, que permita gestionar su ingreso al Padrón Nacional de Posgrados de Calidad del CONACYT.
- Definir normas y políticas académico-administrativas de investigación sancionadas por cuerpos colegiados en donde participen los investigadores y profesores, que permitan la vinculación académica y operativa entre programas de posgrado.
- Gestionar recursos de manera institucional en apoyo a la investigación pertinente y promover la participación de los docentes en las convocatorias para presentación de proyectos federales y estatales para mejorar y complementar las instalaciones de posgrado y adquirir equipo científico de vanguardia.
- Instituir un concurso anual de becas para el desarrollo y financiamiento de proyectos de investigación en los que participen alumnos de grado y posgrado.

- Fortalecer la Revista Veterinaria Zacatecas como medio de divulgación científica de los programas de estudio de la Unidad Académica e inscribirla al Índice de Revistas Mexicanas de Investigación Científica y Tecnológica del CONACYT.

5. Gestión de recursos y finanzas

5.1 Situación actual

La UAMVZ-UAZ cuenta con el capital humano (personal académico y administrativo) suficiente, así como ingresos semestrales provenientes de las inscripciones, cursos y de la venta de productos y servicios generados en las diferentes áreas académicas y productivas. Posee además un sistema informático de administración financiera-contable (SIIAF) proporcionado por la UAZ para el control de los recursos humanos y financieros. Sin embargo, es necesario optimizar los recursos humanos existentes, valorar la contratación de nuevos profesores y generar ingresos adicionales que permiten asegurar la operatividad y fortalecimiento de los diferentes programas académicos, así como el otorgamiento de becas y apoyos a los estudiantes de alto desempeño y bajos recursos económicos.

5.2 Objetivos

Objetivo general

Contar con los recursos humanos, materiales y financieros acordes con las necesidades de operación y crecimiento de la Unidad Académica.

Objetivos específicos

- Contar con el personal docente y administrativo que garantice el desarrollo de las actividades sustanciales de la Unidad Académica.

- Contar con recursos externos que impulsen el desarrollo de la infraestructura, equipamiento de la Unidad Académica, la consolidación de sus Cuerpos Académicos y el logro de objetivos de los planes de estudio.
- Contar con los mecanismos y políticas que faciliten la gestión y administración de recursos ordinarios y adicionales.

5.3 Estrategias

- Reiterar la formalización de un programa de formación de profesores para que los alumnos sobresalientes realicen estudios de posgrado y se incorporen a la planta docente en apoyo a la funcionalidad de los programas académicos y del nuevo Hospital de Pequeñas Especies.
- Realizar una revisión de actividades y distribución del tiempo asentado en las cargas de trabajo del personal docente, que permita la optimización de los recursos humanos disponibles, así como el apoyo para elevar los indicadores académicos y de investigación en la UAMVZ-UAZ.
- Apoyar al personal administrativo con los insumos necesarios para realizar sus labores, así como proporcionarles capacitación constante, asegurando así el correcto desempeño en sus actividades diarias.
- Fortalecer la oficina de Coordinación de Gestión y Aseguramiento de la Calidad dándole las atribuciones necesarias para la toma de decisiones y la convocatoria al trabajo colegiado, así como los insumos necesarios para cumplir sus funciones.
- Participar en cada una de las convocatorias para lo obtención de recursos extraordinarios de la SEP (PFCI, ProExOEES, etc) o de otras instancias como SAGARPA, SEMARMAT, CONACYT, entre otras.
- Revisar y actualizar el Manual de Procedimientos Administrativos Generales de la Unidad Académica que definida las políticas



administrativas para la gestión y aplicación de los recursos generados por la venta de productos y servicios.

- Crear la "Fundación Veterinaria-UAZ, A.C.", que podrá recibir donativos directos y deducibles de impuestos que aporten egresados, empresas, organizaciones, instituciones y sociedad en general a la UAMVZ-UAZ. Los donativos serán aplicados en el otorgamiento de becas de estudio para alumnos de bajos recursos, mejoramiento de infraestructura, adquisición de equipos, proyectos de investigación, viajes de prácticas y asistencia a congresos para los estudiantes, y en general al cumplimiento de los objetivos de los planes y programas de estudio de la Unidad Académica.
- Solicitar anualmente a las diferentes áreas académicas y productivas, la planeación, elaboración y entrega de un programa y presupuestal anual que asegure la operación y mantenimiento de las mismas (aulas, auditorios, laboratorios, hospitales, centros de cómputo, biblioteca y áreas de producción agropecuaria), los cuales serán sancionados y avalados por el H. Consejo de Unidad.
- Implementar políticas que aseguren la utilización del 60% de las ganancias autogenerados por las diferentes áreas académicas y productivas, en las mejoras de infraestructura, equipos y materiales que requieran las mismas áreas, de manera que sea un estímulo para la generación, promoción y oferta de servicios y productos al público.